Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская архитектурно-художественная школа «Архимед»

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива

Протокол № от «28» августа 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО ДАХШ «Архимед»

_____ Э.Н. Сигналова

Приказ №90 о/д «01» сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБУ ДО ДАХШ «АРХИМЕД»

г. Мытищи

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного учреждения «Детская архитектурно-художественная школа «Архимед» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждением.
1.2. Общее собрание коллектива в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
1.3. Членами общего собрания коллектива Учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники - лица, работающие по трудовому договору в данном образовательном учреждении.
1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства общеобразовательного учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.
1.5. Общее собрание является органом самоуправления в Учреждении и строит свою работу в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами и планом работы Общего собрания.
1.6. Общее собрание проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания принимает руководитель Учреждения.
1.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих плюс один) и оформляются протоколом.
1.8. Решения Общего собрания трудового коллектива школы, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников школы. Исполнение решений организуется руководителем Учреждения. Руководитель отчитывается на очередном Общем собрании об исполнении или ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития.
2.2. Принимает Устав Учреждения, изменения и (или) дополнения в Устав Учреждения, в пределах своей компетенции.
2.3. Принимает проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения.
2.4. Принимает нормативные локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда.
2.5. Решение вопросов о мерах поощрения, о социальной поддержке, о стимулировании работников Учреждения.

2.6. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.
2.7. Избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения.
2.8. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение руководителем Учреждения.
2.9. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.
2.10. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Положением.
2.11. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.
2.12. Организует работу комиссий:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников Учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ);
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

2.13. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий.
2.14. Взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.
2.15. Представляет работников Учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.
2.16. Организует общественные работы коллектива.

3. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:
3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
3.2. Заслушивает предложения членов коллектива и выносит по ним решения.
3.3. Принимать локальные нормативные акты по вопросам оплаты труда работников Учреждения.
3.4. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность общего собрания.

Каждый член общего собрания несет ответственность за:
4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения.
4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

5. Документация

5.1. План работы общего собрания является составной частью плана работы общеобразовательного учреждения.

5.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива протоколируются.
5.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве общеобразовательного учреждения.

6. Порядок принятия настоящего Положения

6.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом образовательного учреждения с указанием даты введения.